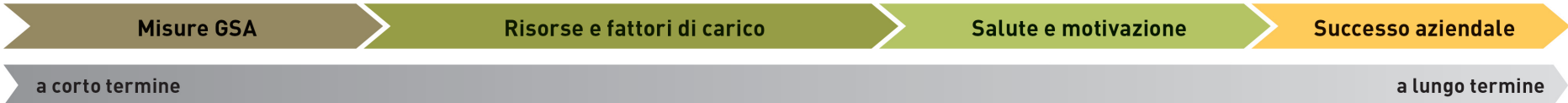


Modello d'impatto GSA Promozione Salute Svizzera



Ambiente aziendale

Organizzazione del lavoro e delle mansioni
Relazioni sociali e conduzione
Ergonomia e predisposizione delle postazioni di lavoro
Offerte infrastrutturali salute
Gestione e management
Competenze personali

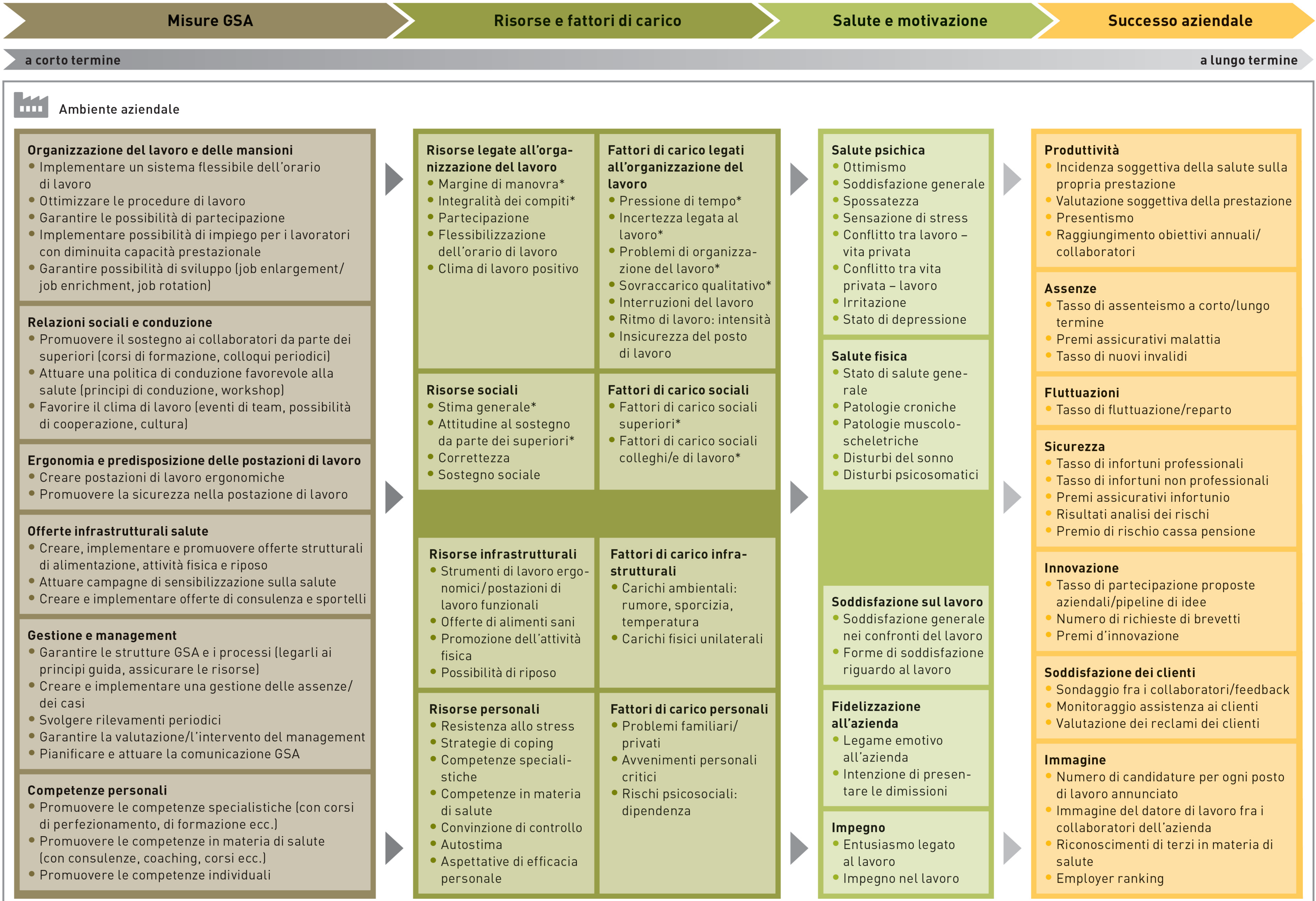
Risorse legate all'organizzazione del lavoro	Fattori di carico legati all'organizzazione del lavoro
Risorse sociali	Fattori di carico sociali
Risorse infrastrutturali	Fattori di carico infrastrutturali
Risorse personali	Fattori di carico personali

Salute psichica
Salute fisica
Soddisfazione sul lavoro
Fidelizzazione all'azienda
Impegno

Produttività
Assenze
Fluttuazioni
Sicurezza
Innovazione
Soddisfazione dei clienti
Immagine

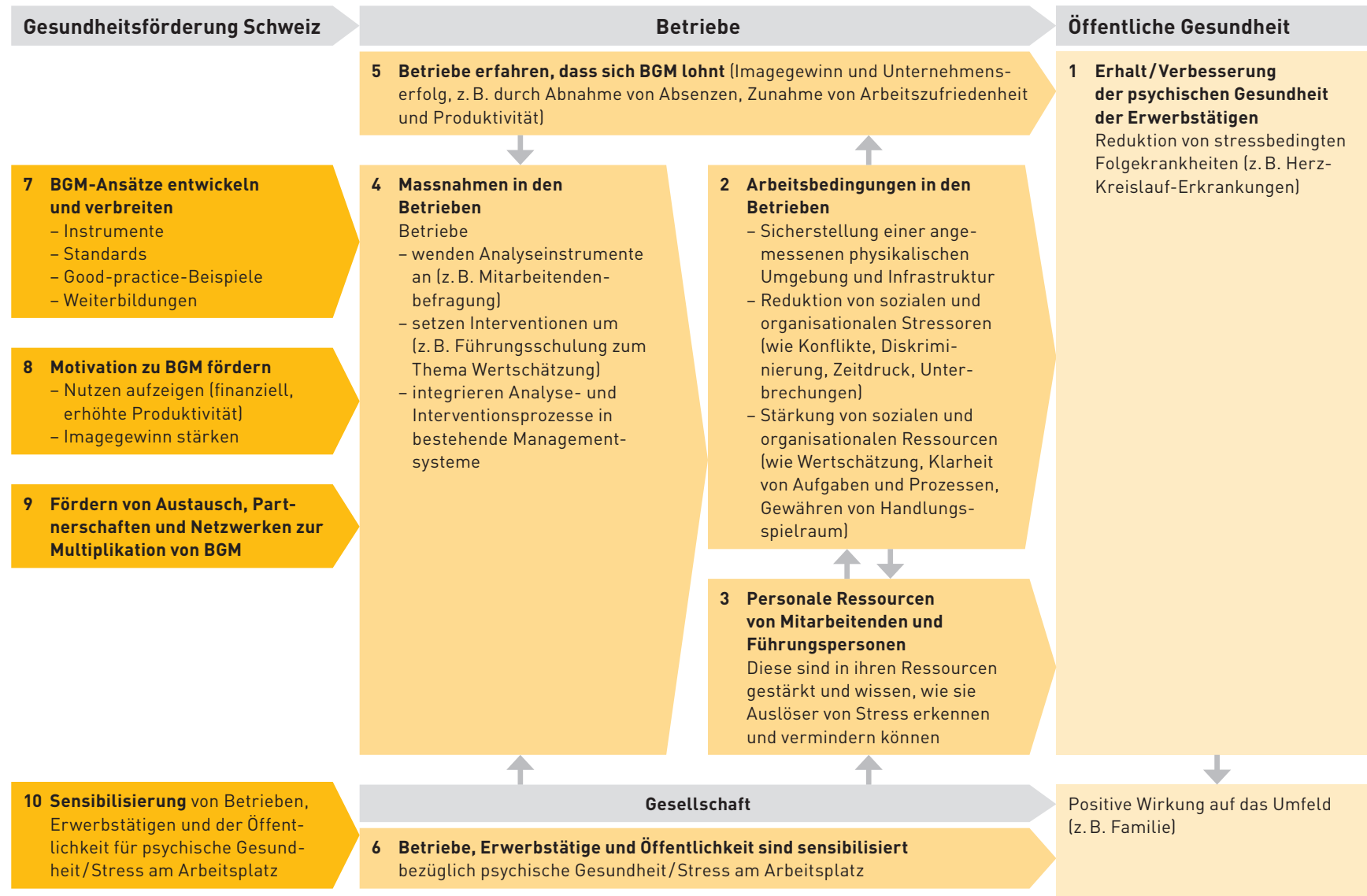
Ambiente fra i collaboratori

Modello d'impatto GSA Promozione Salute Svizzera con indicatori ed esempi



* Parametri utilizzati per il calcolo del JSI.

Wirkmodell zum Handlungsansatz von Gesundheitsförderung Schweiz zur Stärkung der psychischen Gesundheit von Erwerbstätigen im Setting Betrieb – vereinfachte Version



BGM = Betriebliches Gesundheitsmanagement

Im Modell werden externe Einflussfaktoren auf die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz (wie z. B. Wirtschaftslage, Sozialwerke oder Arbeitsrecht) ausgeklammert, weil sie nicht im Schwerpunktbereich Betriebliches Gesundheitsmanagement liegen.