



Des collaboratrices et collaborateurs en bonne santé Des PME saines

Les responsables RH découvrent ici des outils pour la gestion de la santé dans leur entreprise au quotidien.



Trois exemples d'utilisation de la HR-Toolbox

Instaurer de nouveaux modèles de temps de travail :

Utilisez l'outil « Défis classiques du travail mobile et flexible » et trouvez des suggestions pour les relever ou consultez l'outil « Modèles de temps de travail, avantages et inconvénients » pour voir en un coup d'œil les formes les plus courantes de travail mobile et flexible, avec tous leurs avantages et inconvénients.

Bien mener ses entretiens avec ses collaboratrices et collaborateurs :

Utilisez le guide d'entretien « Aborder les absences et anomalies » ou le recueil de questions « La santé en questions » pour concevoir des entretiens qui motivent les collaboratrices et collaborateurs et favorisent leur santé psychique.

Sortir du surinvestissement :

Avec les outils « Exécution des tâches », « Poker de priorisation des projets » ou « Journée de réflexion », vous trouverez des points de départ efficaces pour vous attaquer à la sursollicitation et à la pression temporelle dans votre entreprise, et ainsi éradiquer le stress.

Les domaines thématiques de la HR-Toolbox



Agir

Vous abordez ces thèmes avec des outils concrets : Télétravail, horaires de travail flexibles, comportement sain des responsables, teambuilding, pauses et possibilités de se reposer, entretiens avec les collaboratrices et collaborateurs, reconnaissance, conflits et mobbing, développement personnel, sursollicitation, sous-sollicitation et pression temporelle.



Comprendre

Ces domaines vous influencent par le biais de divers autres sujets : Absences et arrêts maladie, motivation des collaboratrices et collaborateurs, productivité et qualité, licenciements, stress et burn-out, attractivité de l'entreprise (image).

Avec la HR-Toolbox, préparez votre PME pour l'avenir

Les avantages

Des solutions fondées :

Des réponses fiables, des outils et des pistes d'action pour une gestion efficace de la santé au travail dans votre entreprise.

Gagner du temps de recherche :

Les informations, liens et contacts les plus importants pour chaque question liée aux RH, réunis en un seul et même endroit.

Commencer tout de suite :

De nombreux outils simples et gratuits que vous pouvez utiliser pour vous-même ou en équipe et transmettre aux responsables d'équipe de votre entreprise.

Convaincre les autres :

Des arguments, des études, des impacts et des informations juridiques pertinents vous aident à obtenir un soutien pour traiter des sujets brûlants.



La HR-Toolbox apporte un soutien rapide et facile aux cadres et responsables RH dans la gestion de la santé en entreprise au quotidien.

I HR-TOOLBOX



Martin Degen, responsable de projets pour le développement de la HR-Toolbox

La HR-Toolbox est une offre destinée aux responsables RH des PME qui se préoccupent de sujets concrets tels que le stress, les absences, la reconnaissance ou le télétravail. En collaboration avec des spécialistes du milieu scientifique et de la pratique, nous avons réuni des arguments, des informations et des outils simples et gratuits pour relever les défis des RH.

Wankdorfalle 5, CH-3014 Bern
Tel. +41 31 350 04 04
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la gare 52, CH-1003 Lausanne
Tel. +41 21 34515 15
office.lausanne@promotionsante.ch



www.friendlyworkspace.ch/hr-tb